

Prezado(a) Cliente,

Compreendemos o quão desafiador pode ser navegar pelas regulamentações e obrigações empresariais, especialmente quando se trata de Segurança e Saúde do Trabalho (SST). Por isso, queremos destacar a importância da correta gestão dessas documentações e do cumprimento das obrigações relacionadas ao e-Social.

Por que o e-Social e a SST são essenciais para sua empresa?

1. **Prevenção de Multas e Penalidades:** A falta de envio ou erros nas informações do e-Social podem resultar em multas significativas para sua empresa.

Além disso, a ausência de documentação adequada de SST pode acarretar em penalidades ainda mais severas.

2. **Garantia de um Ambiente de Trabalho Seguro:** Uma boa gestão de SST não só previne acidentes, mas também promove um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

3. **Cumprimento das Obrigações Legais:** O e-Social veio para unificar a prestação das informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas. Estar em dia com essas obrigações é fundamental para a continuidade saudável de qualquer negócio.

Multas

S-2210 ou emissão da CAT – A multa pode variar de acordo com o salário de contribuição, que hoje varia de R\$ 1.412,00 (mínimo) a R\$ 7.786,02 (teto máximo do INSS).

S-2220 - Deixar de elaborar o PCMSO pode ocasionar multa de R\$ 1.436,53 a R\$ 4.024,42.

Não submeter o trabalhador aos exames médicos ocupacionais (ASO), ou submetê-lo fora do prazo infringe o que determina o item 7.4.1 da NR 7 e poderá gerar multa entre R\$ 1.080,06 a R\$ 3.146,54, por funcionário afetado.

S-2240 - O Inciso II do Art. 283 diz que caso haja descumprimento ou irregularidades no LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho), poderá ocasionar em punições com valores entre R\$ 32.150,53 a R\$ 321.505,87 para a empresa.

O Inciso I do Art.283 refere-se ao PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) e estabelece multa de R\$ 636,17 a R\$ 63.617,35.

Ainda há multas que podem variar de R\$ 3.215,07 a R\$ 321.505,87, pelo Art 238 que avalia multa pela infração a qualquer dispositivo do RPS (valores atualizados em janeiro de 2024).

Quais os requisitos necessários que uma Medicina e Segurança do Trabalho deve ter para gerenciar a SST e o e-Social da sua empresa?

- **Expertise:** Precisa ter anos de experiência no mercado e possuir uma equipe especializada pronta para atender todas as necessidades de SST da sua empresa.



- Benefícios Exclusivos: Além de garantir que sua empresa esteja em conformidade com todas as obrigações legais, é importante que a Medicina e Segurança do Trabalho apresente benefícios exclusivos para seus clientes.

Lembre-se: a prevenção é sempre o melhor caminho, tanto para a saúde dos seus colaboradores quanto para a saúde financeira do seu negócio.

Nesse sentido, compartilho o contato da Gisele, Gerente de Unidades Comerciais do Grupo Cliomed, que possui mais de 11 anos de experiência no mercado e terá imenso prazer em aplicar valores diferenciados e benefícios exclusivos para sua empresa em relação aos serviços de saúde e segurança do trabalho. Entre em contato pelo número **47 99947 0555**.